

President's Page



Dr Andrew Krahn, President

Creating the One Heart Team

Health care is a team sport. That's true at a clinical and an instructional level. But what happens when the number of teams multiplies and become more and more specialized? How do we continue to work together to achieve the greater and common good? And what does it mean to the Canadian Cardiovascular Society (CCS)?

The evolution of practice has done wonders for cardiovascular care. In our field, the dramatic leaps forward in innovation are closely linked to highly specialized teams. They can do things no one dreamed of 50 years ago.

This remarkable progress and focus has led to subspecialties, and more recently sub-subspecialties, which focus on use of novel diagnostics tied to transformative medical, interventional, and surgical therapies. As these disciplines have matured, we've seen a trade-off between generalist and specialist. Like-minded speciality groups started forming their own "tribes".

CCS is a generalist group. We're a vehicle to bring the entire community together, while also recognizing the value of these speciality groups. They can grow without drifting away. So CCS responded with a conscious effort to support the development of the affiliate societies in line with their growth potential. Starting with the inception of the Canadian Heart Rhythm Society in 2006, we now have 11 affiliates within CCS. They span the breadth of cardiovascular clinical subspecialties.

Knowledge translation is a critical part of these relationships. We now have 4 free-standing affiliate meetings, which are separate from the annual Canadian Cardiovascular Congress (CCC). Since 2016, over 60% of guidelines and position statements have been joint efforts between CCS and our affiliates. Such joint efforts improve care and care providers.

The growth of our affiliates has created a competition for recognition and resources. It has also engaged us in a new level of dialogue, prompting us to return to our first principles of collaboration and community.

Titre —Créer Une équipe de coeur

Les soins de santé sont un sport d'équipe. C'est le cas dans les sphères clinique et pédagogique. Mais que se passe-t-il lorsque le nombre d'équipes se multiplie et devient de plus en plus spécialisé? Comment continuons-nous à travailler ensemble pour réaliser le plus grand bien commun? Et qu'est-ce que cela signifie pour la Société canadienne de cardiologie (SCC)?

L'évolution de la pratique a fait des merveilles pour les soins cardiovasculaires. Dans notre domaine, les avancées spectaculaires en matière d'innovation sont étroitement liées à des équipes hautement spécialisées. Ils peuvent accomplir des choses dont personne ne rêvait il y a 50 ans.

Ces progrès et cette concentration remarquables ont conduit à la création de sous-spécialités et, plus récemment, de sous-sous-spécialités, axées sur l'utilisation de nouveaux diagnostics liés à des traitements transformateurs d'ordre médical, interventionnel et chirurgical. À mesure que ces disciplines évoluaient, nous avons constaté un compromis entre généralistes et spécialistes. Des groupes de spécialités partageant les mêmes idées ont commencé à former leurs propres « tribus ».

La SCC est un groupe généraliste. Nous sommes un moyen de rassembler toute la communauté, tout en reconnaissant la valeur de ces groupes de spécialités. Ils peuvent grandir sans dériver. La SCC a donc réagi en s'efforçant de soutenir le développement des sociétés affiliées en fonction de leur potentiel de croissance. Depuis la création de la Société canadienne de rythmologie en 2006, nous comptons maintenant 11 sociétés affiliées au sein de la SCC. Elles couvrent toute l'étendue des sous-spécialités cliniques cardiovasculaires.

L'application des connaissances est une partie essentielle de ces relations. Nous avons maintenant quatre réunions indépendantes pour les sociétés affiliées, qui sont distinctes du Congrès canadien sur la santé cardiovasculaire (CCSC) annuel. Depuis 2016, plus de 60 % des lignes directrices et des énoncés de position sont le fruit d'efforts conjoints entre la

We are revisiting our processes with fresh eyes, to protect what is truly Canadian about our cardiovascular community. We want to celebrate our diversity, built on a foundation of consensus and unity, while ensuring a sustainable future.

Our affiliates are seeking clarity around their voice, opportunities, and leadership within the current overarching structure. They have immense loyalty to CCS as the founding parent and umbrella home for our community. Still, we need to acknowledge that 70% of our members belong to an affiliate subspecialty, which largely defines their day-to-day lives.

It's clear that we have outgrown our founding agreement from 2011. Beginning in earnest at CCC 2018 in Toronto, the current cabinet of affiliate and CCS leaders started on a journey to redefine our relationship and strengthen our ties.

That journey is now well underway, drawing on extensive consultations. Our overarching theme is that of "One Heart Team".

The focus is on a holistic integration of all the team members. This goes beyond the traditional physician and surgeon siloes. We embrace the spectrum of our community. That includes our future community, composed of current students and trainees. It also includes a range of other essential teammates: nurses, technologists, researchers, sonographers, perfusionists, and administrators.

Here are just some of the key elements in the draft plan:

- We will simplify the membership process, in a way that is enabling for affiliate members, and that promotes involvement of non-physicians.
- Guidelines will continue their flagship status, and we will introduce a new rapid communication process—one that provides timely direction for best practice decision making when new evidence emerges.
- Congress will task affiliates with ground floor involvement in crafting content that meets the needs of the specialist, generalist, and the One Heart Team. At Congress we will continue to focus on our future and the needs of our trainees, along with the rest of us lifelong learners.

The proposed model empowers both the affiliates' and the CCS' unique purposes and goals. This ensures both autonomy and the influence of the collective voice. It also assigns CCS a coordinating and supporting role that will promote sustainability for all over the long term.

Our goal is to have a new agreement in place by the summer. This is no small task, but the work pales in comparison to the opportunity to set in motion a team mindset that secures our future.

Our plan must work to strengthen the bond between us while celebrating our diversity. Striking that balance will help to create a thriving commonwealth that fosters opportunities for generalists and specialists alike.

The symbiosis of the CCS and its affiliates reflects our need for each other. Like any true team, the sum adds up to more than the parts. Together, we can continue to build a Society and forge relationships that we can all be proud of as members of the Canadian cardiovascular community.

Dr Andrew Krahn
President, Canadian Cardiovascular Society

SCC et ses sociétés affiliées. Ces efforts conjoints améliorent les soins et les prestataires de soins.

La croissance de nos sociétés affiliées a créé un concours de reconnaissance et de ressources. Elle nous a également engagés dans une nouvelle sphère de dialogue, nous incitant à revenir à nos premiers principes de collaboration et de communauté.

Nous revoyons nos processus avec un regard neuf, afin de protéger les valeurs canadiennes de notre communauté cardiovasculaire. Nous voulons célébrer notre diversité, fondée sur le consensus et l'unité, tout en garantissant un avenir durable.

Nos sociétés affiliées veulent que leur voix, leurs occasions et leur leadership soient clairement entendus au sein de la structure globale actuelle. Ils ont une immense loyauté envers la SCC en tant que parent fondateur et foyer principal de notre communauté. Néanmoins, nous devons reconnaître que 70 % de nos membres appartiennent à une sous-spécialité d'une société affiliée, ce qui définit en grande partie leur vie quotidienne.

Il est clair que notre accord fondateur a été dépassé depuis 2011. Depuis le CCSC 2018 à Toronto, le cabinet actuel des dirigeants des sociétés affiliées et de la SCC a entrepris de redéfinir nos relations et de renforcer nos liens.

Ce voyage est maintenant bien engagé et s'appuie sur de vastes consultations. Notre thème principal est celui d'Une équipe de coeur.

L'accent est mis sur une intégration globale de tous les membres de l'équipe. Cela dépasse les silos traditionnels des médecins et des chirurgiens. Nous embrassons l'éventail de notre communauté. Cela comprend notre future communauté, composée d'étudiants et de stagiaires actuels. Il comprend également beaucoup d'autres membres essentiels de l'équipe : infirmières, technologues, chercheurs, technologues en échographie, perfusionnistes et administrateurs.

Voici certains des éléments principaux du plan:

- Nous simplifierons le processus d'adhésion, de manière à en accorder l'accès aux membres des sociétés affiliées et à encourager l'implication des non-médecins.
- Les lignes directrices conserveront leur statut phare et nous introduirons un nouveau processus de communication rapide — un processus qui fournit une orientation efficace pour la prise de décision en fonction des meilleures pratiques lorsque de nouvelles preuves apparaissent.
- Le Congrès demandera aux sociétés affiliées de s'impliquer à la base du processus de création d'un contenu répondant aux besoins du spécialiste, du généraliste et d'Une équipe de coeur. Au Congrès, nous continuerons à nous concentrer sur notre avenir et sur nos besoins et ceux de nos stagiaires, puisque nous sommes tous des apprenants à vie.

Le modèle proposé donne du pouvoir aux sociétés affiliées et aux buts et objectifs uniques de la SCC. Cela garantit à la fois l'autonomie et l'influence de la voix collective. Il attribue également à la SCC un rôle de coordination et de soutien qui favorisera la durabilité pour tous à long terme.

Notre objectif est de mettre en place un nouvel accord d'ici l'été. Ce n'est pas une mince tâche, mais le travail est dérisoire par rapport à la possibilité de mettre en place un esprit d'équipe qui assure notre avenir.

Notre plan doit veiller à renforcer le lien entre nous tout en célébrant notre diversité. Réaliser cet équilibre nous aidera à

créer une entité commune prospère qui multiplie les perspectives, à la fois des généralistes et des spécialistes.

La symbiose de la SCC et de ses sociétés affiliées reflète notre besoin les uns des autres. Comme toute vraie équipe, le tout représente plus que la somme des parties. Ensemble, nous pouvons continuer à bâtir une société et à nouer des relations dont nous pouvons tous être fiers en tant que membres de la communauté cardiovasculaire canadienne.

Dr Andrew Krahn
Président, Société canadienne de cardiologie